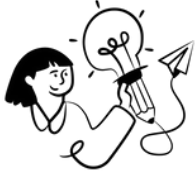


Gefährdungsbeurteilung Psychischer Belastungen



Planen Sie eine Mitarbeiterbefragung – oder führen Sie diese regelmäßig durch?
Dann verbinden Sie sie doch mit der GBPsych – und nutzen sie doppelt!

Zwei Fliegen
mit einer Klappe!



Rechtliche Grundlage

Arbeitsschutzgesetz §5

Arbeitgeber sind dazu verpflichtet **psychische Belastungen am Arbeitsplatz** zu erfassen und daraus geeignete Schutzmaßnahmen abzuleiten und umzusetzen.

Die GBPsych ist Pflicht und gleichzeitig voller Potenzial für Ihr Unternehmen!

AKTUELLE ZAHLEN¹:

63 %

der Mitarbeitenden weisen mind.
ein **Burnout-Symptom** auf

und

24%

der Mitarbeitenden sind in ihrer
mentalen oder psychischen
Gesundheit **stark belastet**

RELEVANZ FÜR UNTERNEHMEN

finanzielle Kosten:

8,2 Mrd. €

durch **Fehltage**
aufgrund psychischer
Erkrankung

28,1 Mrd. €

aufgrund
verringertes
Produktivität durch
Präsentismus

(Anwesenheit bei der Arbeit
trotz psychischer
Erkrankungen)

23,4 Mrd. €

durch psychische
Gesundheit bedingter
Arbeitsplatzwechsel



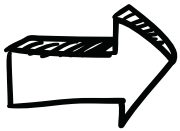
Arbeitswelt: Risiko aber vor allem eine RESSOURCE

Sie kann psychische Erkrankungen mitverursachen - aber vor allem auch

entscheidend davor schützen.

→ WAS MISST DIE GBPSYCH?

Die GBPsych misst nicht, **wer** im Unternehmen psychisch erkrankt ist. Stattdessen analysiert sie die aktuellen **Arbeitsbedingungen** und deren möglichen Einfluss auf die psychische Gesundheit der Mitarbeitenden.



Aus den Ergebnissen der GBPsych werden für das Unternehmen gezielte **präventive Maßnahmen** abgeleitet, die helfen, das Risiko psychischer Erkrankungen zu senken.

Folgende Bereiche werden in einer GBPsych analysiert:

Arbeitstätigkeit

Soziale Beziehungen

Arbeitsorganisation

Arbeitsumgebung

Arbeitszeit



Wir begleiten Sie durch den gesamten Prozess
- von der Analyse über die Maßnahmenfindung bis zur Umsetzung.

→ WIE AUS PFLICHT ECHTER MEHRWERT ENTSTEHT!

1. Return on Invest der GBPsych

Die GBPsych ist primär als Screening-Maßnahme einzuordnen. Daten aus der derzeit aktuellsten Studie dazu zeigen einen **ROI von 1 : 5,9**

2. Die Investition in die psychische Gesundheit der Mitarbeitenden führt zu:

- ✓ besseres Engagement seitens der Mitarbeitenden
- ✓ weniger Fehlzeiten
- ✓ höhere Leistung
- ✓ gesteigerte Produktivität

Die GBPsych lohnt sich für ALLE!

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme!

MindBureau by ZIDA

07151-82000-20

beratung@zida-remstal.de